

Martha's Vineyard Public Schools

*Excellence and Equity For All Children
Equal Opportunity Employer*

RICHARD M. SMITH, ED.D.
SUPERINTENDENT

MARK FRIEDMAN
SCHOOL BUSINESS ADMINISTRATOR

HOPE T. MACLEOD, M.ED., BCBA
DIRECTOR OF STUDENT SUPPORT SERVICES

LEAH PALMER
DIRECTOR OF ENGLISH LANGUAGE LEARNERS

1º de setembro de 2022

Prezados pais e responsáveis,

Gostaria de me apresentar a você como o novo superintendente do nosso sistema escolar. Como administradora das Escolas Públicas de Martha's Vineyard (MVYPS) por mais de 20 anos, entendo o privilégio e a honra que me foram concedidos e abraço e aprecio ter sido confiada a nossas escolas.

Boas escolas abraçam uma cultura na qual todos os que de alguma forma estão envolvidos com a escola tornam-se administradores dessa escola, estabelecendo um princípio orientador no qual uma consideração genuinamente positiva e atenciosa por todas as crianças permeia o edifício. Como administrador de escola na Ilha de Martha's Vineyard, tive a sorte de fazer parte de uma comunidade escolar que abraça essa filosofia. Estou ansioso para ver as crianças chegarem às nossas escolas e a energia maravilhosa que elas trazem para nossos prédios escolares e fazer parte de uma equipe de educadores que apoiam apaixonadamente as necessidades de nossas crianças.

Meu chamado como o novo superintendente é como tantos outros na educação, para apoiar as crianças e seus professores onde eu puder. Ao longo dos meus vinte anos como administrador do MVYPS, apoiei nossas escolas iniciando mudanças duradouras e efetivas por meio de uma cultura de cuidado não apenas para nossos alunos e suas famílias, mas também para nossa equipe.

Minha filosofia de educação é baseada na crença de que as crianças aprendem melhor e são bem-sucedidas quando suas necessidades emocionais são atendidas. Nossos esforços como educadores devem servir a esse fim para todas as crianças. Uma responsabilidade importante para os administradores escolares é apoiar as crianças por meio de seus professores. Em minhas antigas funções administrativas como diretora da Tisbury Elementary School e da Oak Bluffs Elementary School, e como superintendente assistente das escolas públicas de Martha's Vineyard, ajudei a melhorar a qualidade dos relacionamentos por meio do respeito mútuo e da escuta e comunicação ativa. Nossos filhos floresceram à medida que o investimento, o entusiasmo e o orgulho de nossa equipe cresceram em um ambiente colaborativo que enfatizava a melhoria contínua. Como superintendente, continuarei a valorizar e destacar os princípios que sustentam um clima de confiança em todo o sistema.

Com isso em mente, planejo adotar um plano de entrada nos próximos meses que equilibre o impulso necessário para avançar com iniciativas e desafios em muitas áreas de mudança e crescimento, com a identificação de áreas que precisam de desenvolvimento adicional, por meio da contribuição de nossas várias partes interessadas, incluindo nossos alunos, nossas famílias, nossa equipe e nossos líderes e agências comunitárias. Isso permitirá que o MVYPS:

Construir relacionamentos fortes em nossas escolas

Conectar toda a nossa comunidade escolar com o propósito de apoiar nossos filhos enquanto somos sensíveis ao impacto de nossas escolas em nossa comunidade

Melhorar nossa transparência e comunicação

Conceder a autonomia necessária para que nossa equipe informe o trabalho central de ensinar e cuidar de todas as crianças

Obrigado por seu apoio à medida que avançamos nossas escolas juntos em parceria.

Sinceramente,

Richard Smith, Ed.D., Superintendente, 508-693-2007, ext. 15